

Formación Integral de Líderes para la Gestión Sindical

Objetivos

Formación Básica

1. Analizar teorías y enfoques del desarrollo humano para el crecimiento personal.
2. Analizar los orígenes, evolución y perspectivas del SNTE para el fortalecimiento de la identidad sindical.
3. Analizar la perspectiva actual de la educación en México para la comprensión de su impacto en el ámbito educativo, social y laboral.

Formación Profesional

1. Utilizar técnicas y herramientas en el fortalecimiento de las competencias requeridas para el ejercicio de un liderazgo orientado al servicio.
2. Desarrollar las capacidades personales y profesionales mediante la cultura de gobernanza para impulsar la interlocución, la corresponsabilidad, la eficacia, la eficiencia y la transparencia en la gestión organizacional.
3. Analizar los factores de la economía y de las políticas públicas relacionadas con el ámbito educativo y su impacto en la vida laboral de los miembros de la organización sindical

Formación Integral de Líderes para la Gestión Sindical

Contenidos: Formación Básica

MI. Desarrollo Humano

- T1. Comunicación asertiva.
- T2. Desarrollo personal y liderazgo.
- T3. Cambio y transformación.
- T4. Proyecto de vida.

MII. SNTE, evolución y retos

- T1. Historia del SNTE.
- T2. Entorno y contexto.
- T3. Análisis de coyuntura.
- T4. Prospectiva.

MIII. Panorama actual de la educación en México

- T1. El Sistema educativo nacional. Caracterización y Contexto nacional e internacional.
- T2. Política educativa en México: Reforma y Modelo educativo.
- T3. Tendencias de la educación en México: La educación en cifras, la educación en retos.

Formación Integral de Líderes para la Gestión Sindical

Contenidos: Formación Profesional

MI. Habilidades de Liderazgo para la Gestión Sindical

- T1. Componentes y habilidades del Liderazgo.
- T2. Liderazgo y ética profesional.
- T3. Líder Coach.
- T4. Liderazgo y equipos de trabajo

MII. Gobernanza en el SNTE

- T1. Gobernanza y Gobernabilidad.
- T2. Desarrollo y construcción de la gobernanza en el SNTE.
- T3. Transparencia y rendición de resultados.

MIII. Políticas Públicas

- T1. ¿Qué son las Políticas Públicas?
- T2. El proceso de políticas, trazos generales.
- T3. Las Reformas Estructurales.
- T4. Políticas públicas con perspectiva de género.

Formación Integral de Líderes para la Gestión Sindical

Módulos

Los módulos están diseñados con contenidos, materiales y actividades accesibles, organizados, comprensibles, actualizados y de interés para los propósitos del programa. Estas características facilitan a los becarios inscritos el recorrido durante la duración de cada módulo. La periodicidad considerará un tema cada semana.

Cada módulo incluye:

- Bienvenida y presentación del módulo en formato audiovisual
- Contenidos presentados en formato audiovisual
- Materiales de apoyo: lecturas, textos, presentaciones, videos, vínculos
- Actividades de participación colectiva: foros, análisis de casos, proyectos
- Actividades de participación individual: reportes, ensayos, propuestas, autoevaluaciones
- Cada uno de los módulos se integra con 4 unidades didácticas, las cuales se impartirán una por semana, incluyendo la evaluación general de cada módulo.
- En cada actividad propuesta se incluye el instrumento de revisión con criterios y porcentajes que serán del conocimiento tanto de becarios como de AV.

Para acreditar los módulos deberá cumplirse con las actividades propuestas tanto en las sesiones presenciales como en la plataforma de la ENFPS:

La calificación mínima aprobatoria para las actividades es de 7, y para la acreditación del Programa un promedio no menor de 7.